

POLITIKA SPOLEČNOSTI

Závazné prohlášení vedení společnosti Strojírna Vimperk spol. s r. o. k Politice:

Jsme společností, která se zabývá sériovým obráběním dílů na CNC strojích a dále výrobou dílů elektrických a elektronických zařízení. Chceme být společností moderní a prosperující, která zaujímá stabilní postavení v rámci dodavatelů svých zákazníků.

Pochopení potřeb a očekávání zainteresovaných stran (majitelé, zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé, obec, stát, veřejnost) je předpokladem úspěchu při jejich naplnění. Účinná a efektivní spolupráce musí nutně přinášet očekávané výsledky pro všechny strany, a proto chceme být

-spojování v povědomí zákazníků

- s výrobky, které dosahují trvale kvality
- se spolehlivostí dodávání
- s ochotou řešit a uspokojovat jejich potřeby a požadavky

Naším cílem je dodávat kvalitně a spolehlivě výrobky a služby, které plně uspokojí očekávání zákazníka, a to při současném dodržování zásad ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Splněním tohoto předpokladu chceme získat věrnost stávajících a přilákat nových zákazníků.

Pro naplnění tohoto záměru Politiky jsou nastaveny potřebné vnitřní procesy. Pro dosažení neustálého zlepšování integrovaného systému managementu jdeme cestou jejich zlepšování, cestou prevence znečišťování životního prostředí a prevence bezpečnostních rizik.

Investujeme do moderních technologií, které zlepšují parametry našich výrobků a jsou současně bezpečné a šetrné k životnímu prostředí. Prohlašujeme, že naše výrobky jsou vyrobeny v souladu s příslušnými specifikacemi, normami a právními předpisy, ručíme za ně podle platných předpisů. Zavazujeme se dodržovat právní a jiné požadavky v oblasti ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

-spojování u dodavatelů a v regionu své obce

- se spolehlivostí a otevřeností partnerských vztahů
- s respektováním etiky podnikání
- s ochranou životního prostředí
- s bezpečností a ochranou zdraví zaměstnanců při práci

Je naší ctí, abychom byli vždy spolehlivým partnerem svým dodavatelům. Zároveň požadujeme schopnost dodávat přesně podle našich potřeb a specifikací. Při výběru dodavatelů přihlížíme k jejich přístupům k zabezpečování kvality, ochrany životního prostředí a zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Dbáme na to, abychom šetřili zdroje a chovali se tak, aby negativní vlivy našich činností, výrobků a služeb na životní prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci byly minimalizovány. Dále deklarujeme snahu o ochranu životního prostředí a prevenci znečištění. Dále se zavazujeme k neustálému zlepšování systému environmentálního managementu, jenž vede ke zvyšování environmentální výkonnosti. Prostředí areálu společnosti chceme zvelebovat a udržovat, aby bylo příjemným místem pro všechny zaměstnance a návštěvníky. Za tímto účelem pravidelně rezervujeme finanční zdroje na tento program.

-spojování u zaměstnanců

- s poskytováním stabilního a perspektivního zaměstnání
- s uznáním pracovitosti a obětavosti
- s dobrou úrovní a ochranou pracovního prostředí
- se zlepšováním pracovního prostředí a pracovních podmínek zaměstnanců a s trvalým zvyšováním úrovně jejich bezpečnosti a ochrany zdraví

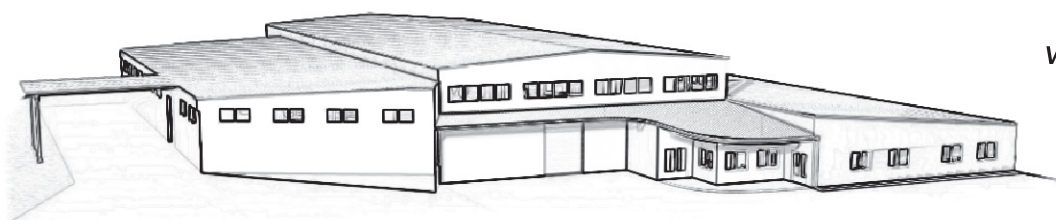
Představitelé společnosti deklarují zaměstnancům, že pro naplnění tohoto záměru budou s maximálním úsilím a zodpovědností dbát o vedení společnosti k její prosperitě a hospodářskému růstu. Od zaměstnanců společnost očekává, že v rámci svých kompetencí a odpovědnosti aktivně přispějí k trvalému plnění zásad vyhlášené politiky a že se budou aktivně podílet na její realizaci.

Jedním z předpokladů je také podpora rozvoje znalostí a kvalifikace zaměstnanců, zavádění moderních prostředků a metod práce a zvyšování environmentálního povědomí a odborných znalostí v oblasti bezpečnosti práce všech pracovníků společnosti.

V zájmu zvyšování a zlepšování úrovně řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je potřebné vytvářet a udržovat podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a přijímat opatření k prevenci rizik za účelem jejich odstranění nebo omezení. Vedení společnosti věnuje pozornost vytváření podmínek pro zvyšování úrovně kultury práce a celkové pracovní pohody.

Vedení společnosti chce, aby zaměstnanci dosáhli spokojenosti se svou vlastní prací a postavením ve společnosti.

Týmová práce a vzájemná podpora všech zaměstnanců a oddělení je vyhlášena základním principem vnitřního života společnosti.



Václav KRAML - jednatel
1.9.2017