

POLITIKA SPOLEČNOSTI

Závazné prohlášení vedení společnosti Strojírna Vimperk spol. s r. o. k Politice:

Jsme společností, která se zabývá sériovým obráběním na CNC strojích a dále výrobou dílů elektrických a elektronických zařízení. Realizujeme zakázky podle specifikace zákazníka na základě dodané výkresové dokumentace. Dobré jméno společnosti Strojírna Vimperk spol. s r. o. se stalo již tradicí a je podloženo dlouholetou prací na budování společnosti a poctivým a partnerským přístupem ke svým zákazníkům.

Politika společnosti je stanovena s ohledem na její kontext a strategické zaměření a vychází z důrazu na pochopení potřeb a očekávání všech zainteresovaných stran, které je předpokladem úspěchu pro jejich naplnění.

■ **Ve vztahu k hodnotám a rozvoji společnosti**

Naším přednostním hlediskem je, abychom vybudovali takovou stálost vazeb, která podpoří udržitelnost systému při reagování na vnější změny podmínek tak, aby byla zajištěna stabilita společnosti a její trvalý rozvoj, založený na využívání moderních technologií jakými jsou automatizace, robotizace a digitalizace výrobních procesů, aplikaci moderních postupů obrábění a kompletace, podpory těchto procesů a moderních metod systému zajištění kvality. Klademe důraz na zvyšování úrovně znalostí našich zaměstnanců a využívání nejnovějších poznatků při řízení lidských zdrojů, zvyšujeme nároky na odpovědnost jednotlivce za vytvoření vhodných podmínek pro další směřování společnosti a za vytváření firemní kultury. Udržování zavedeného systému řízení kvality, životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci probíhá ve společnosti jako souvislý a nepřetržitý proces.

■ **Ve vztahu k zákazníkům**

U zákazníků chceme být spojováni s výrobky a službami, které dosahují trvale kvality, se spolehlivostí dodávání, s ochotou uspokojovat jejich potřeby a požadavky, se zájmem o budování dlouhodobé spolupráce a vzájemné důvěry. Splněním těchto předpokladů chceme získat věrnost stávajících a zájem nových zákazníků. Investujeme do nových výrobních a pracovních zařízení, které zlepšují naše procesy, parametry výrobků a služeb. Zavazujeme se plnit příslušné specifikace, normy a právní předpisy vztahující se na naše výrobky a služby, neustále zlepšovat management kvality, stanovovat cíle kvality a vytvářet podmínky pro jejich naplnění.

■ **Ve vztahu k dodavatelům**

Dodavatelé mají zásadní vliv na naše produkty a služby, a proto od nich požadujeme schopnost dodávat v kvalitě a přesně podle našich potřeb a specifikací. Zároveň jim chceme být spolehlivým partnerem a budovat obchodní spolupráci na principu partnerství. Při výběru dodavatelů přihlížíme k jejich přístupům k zajišťování kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

■ **Ve vztahu k zaměstnancům**

Uvědomujeme si, že spokojení zaměstnanci jsou jedním z nejdůležitějších faktorů pro výkon a dobré jméno společnosti. Zaměstnancům chceme poskytnout jistotu trvalého a perspektivního zaměstnání, podporujeme zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí, vytváříme atmosféru dbající zásad poctivého a slušného chování mezi lidmi, jasný systém spravedlivého odměňování, podporujeme týmovou práci, pocit sounáležitosti a konstruktivní dialog jako součást účasti zaměstnanců na životě společnosti. Naším cílem je, aby byly uspokojeny a naplněny jejich představy o vykonávané práci, jejím oceněním a svém postavením ve společnosti. Komunikujeme se zaměstnanci o důležitosti efektivního fungování systému managementu kvality, podporujeme jejich pozitivní postoj k ochraně životního prostředí, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a k trvalému naplňování zásad politiky a cílů společnosti.

■ **Ve vztahu k majitelům**

Orgány společnosti vykonávají svou funkci s péčí řádného hospodáře, s nezbytnou loajalitou a podle svého nejlepšího podnikatelského úsudku.

■ **Ve vztahu ke státní správě a samosprávě**

Dodržování souboru právních norem (zákon, nařízení, vyhláška) a rozhodnutí státní správy a územní samosprávy je plně respektováno.
Ve vztahu k životnímu prostředí

Zodpovědné chování a uvědomování si dopadů naší činnosti na životní prostředí a zvyšování povědomí zaměstnanců v oblasti životního prostředí je nedílnou součástí podnikatelského smýšlení. Zavazujeme se k plnění právních předpisů a závazných povinností v oblasti životního prostředí, ke stanovení environmentálních cílů zejména ve vztahu k našim významným environmentálním aspektům, k neustálému zlepšování systému environmentálního managementu pro zvýšení environmentální výkonnosti, ke snižování dopadů svých činností na životní prostředí včetně prevence znečištění.

■ **Ve vztahu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci**

Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci a vytváření bezpečných a zdravých pracovních podmínek je pro nás trvale závazným hlediskem a pro jeho naplnění činíme souhrn opatření, která mají předcházet ohrožení nebo poškození zdraví při pracovních činnostech. Zavazujeme se k prevenci pracovních úrazů a poškození zdraví identifikací rizik, odstraňováním nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP, a to při zásadě projednávání a spoluúčasti zaměstnanců. Vzděláváme, cvičíme a motivujeme zaměstnance, aby prováděli své pracovní činnosti bezpečně. Zavazujeme se plnit požadavky právních předpisů a jiných požadavků v oblasti BOZP, ke stanovení cílů BOZP, aby se udržel a neustále zlepšoval systém managementu BOZP.

■ **Ve vztahu k veřejnosti**

Budujeme a udržujeme vztahy důvěry a vzájemného porozumění s veřejností zveřejňováním úplných a pravdivých informací o společnosti a jejích činnostech. Udržujeme dobré vztahy se svým blízkým okolím a trvale podporujeme kulturní, sportovní a sociální projekty.

1. 10. 2020

